



İ S T A N B U L

Demir ve Madeni Eşya

İşçileri Sendikası

HABER BÜLTENİ

- × İşçinin refahı, Memleketin istikbaliyle alakadardır.
- × Sendika, İşçinin güven kaynağıdır.
- × Sendika, istihali artıran bir varlıktır.
- × İşe sadakat ve bağlılık Türk İşçisinin şiarıdır.

Adres :

Telefon : 27478

Cağaloğlu Nuruosmaniye caddesi No. 38 - kat 2

İstanbul Demir Ve Madeni Eşya İşçileri

SENDİKASI

HABER BÜLTENİ

Sahibi : İstanbul Demir Ve Madeni Eşya İşçileri Sen.

Yazı İşleri Müdürü : Kemâl TÜRKLER

Yıl : I

Sayı : 5

Ay : Mart

Çıkış Tarihi : 19/Mart/1955

Bülten ayda bir olmak üzere cumartesi günleri çıkar.
Bülten gayri siyasi dir , Sendikanın yayın organıdır.
Bülten için verilen yazılar tetkikten sonra basılır,
Basılsın basılmasın iade edilmez. Kanun ve gayeye uy-
gun olmayan yazılar nesredilemez.

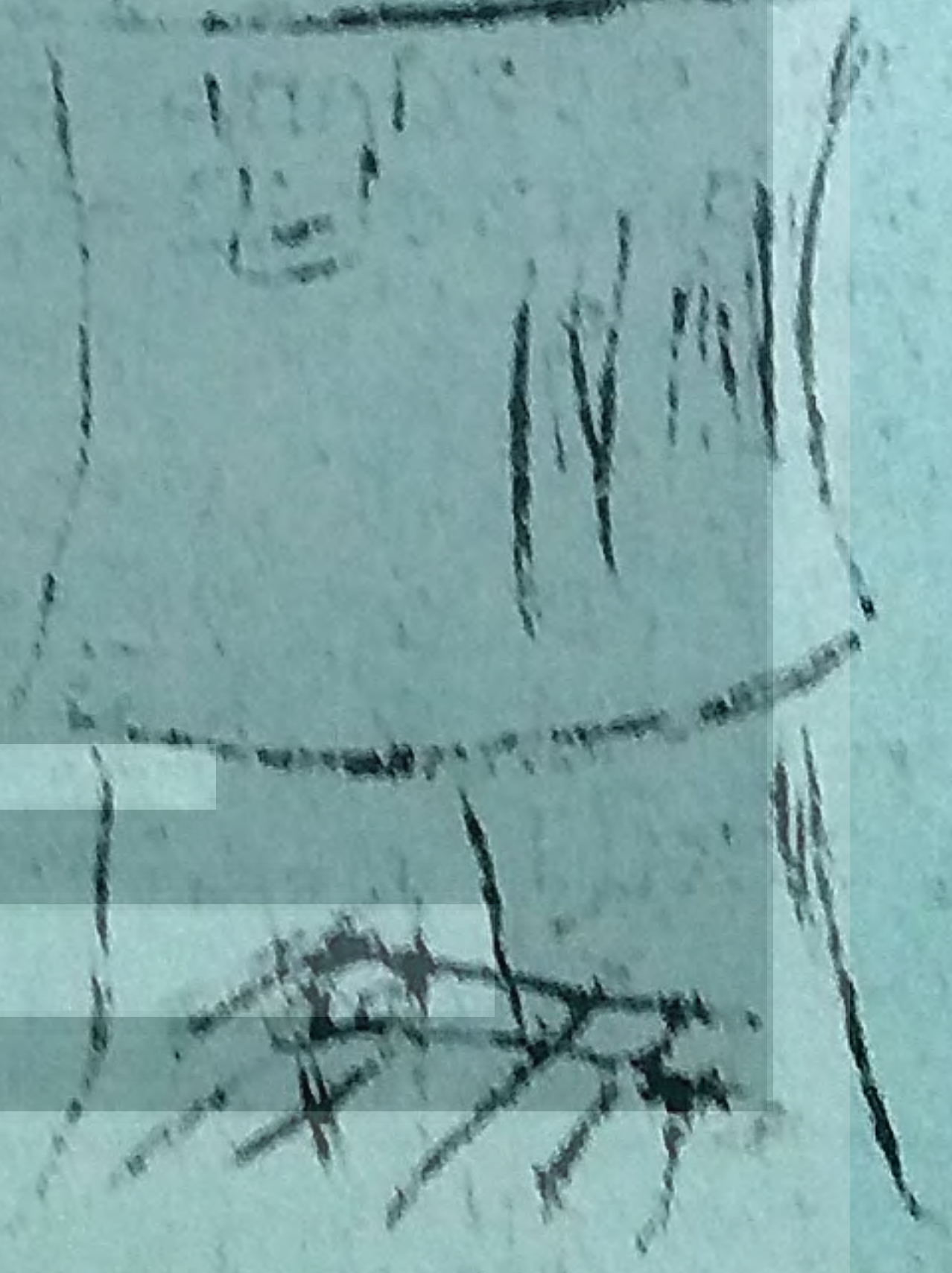
BAZILARINA GÖRE GREV NEDİR ?

Bazı işverenlere göre:



ATOM

Büyüklerimize göre :



KORKUNC SİLAH

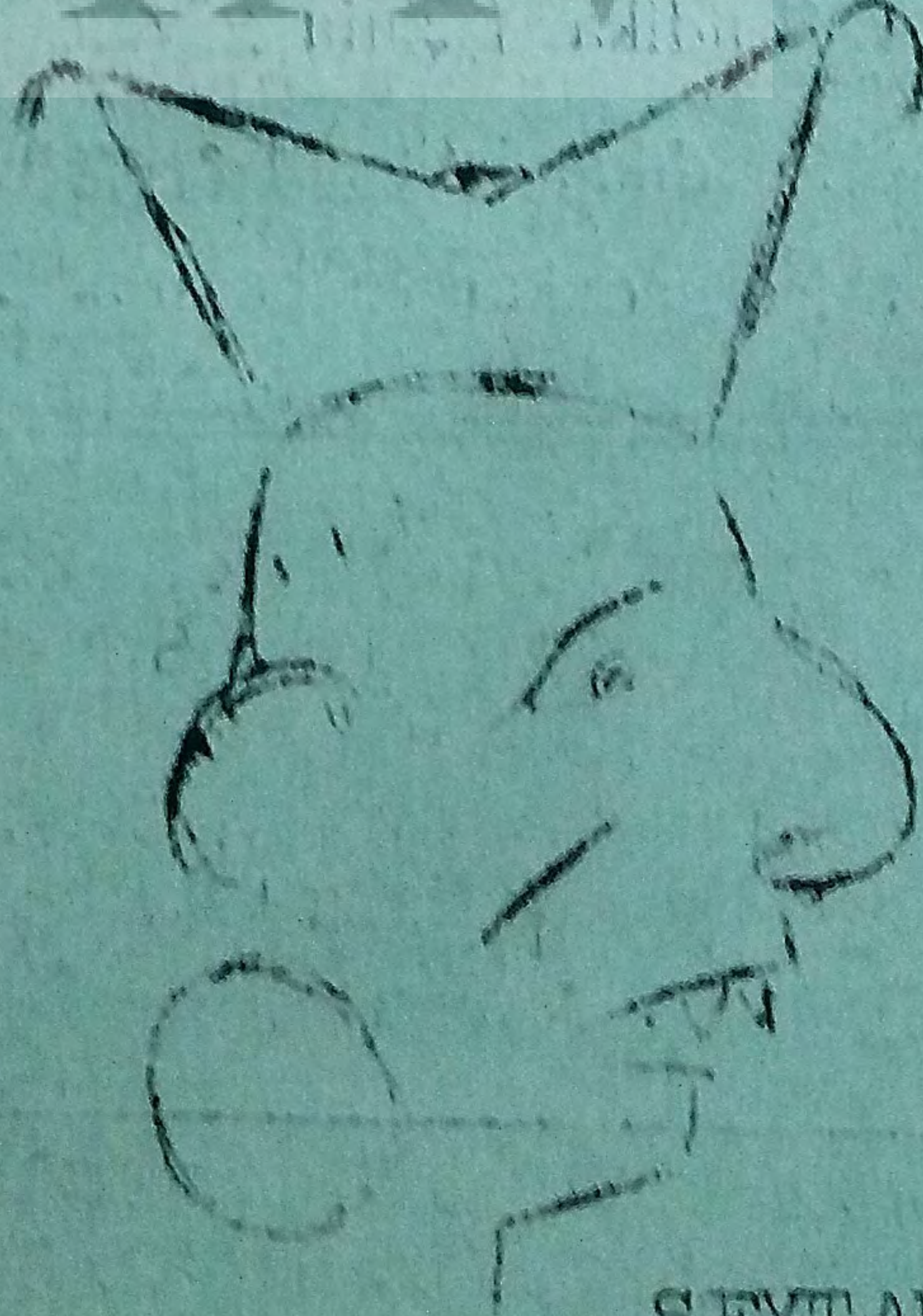
HİÇ PİŞMEYEN PİLAV

Sendikacılara göre :



BEKLENEN SENFONİ
(Gönülde LEYLA)

Bazılarına göre :



ŞEYTAN

G R E V H A K K I İ S T E M E K A M P A N Y A S I
S E N D İ K A L A R T A R İ H İ N D E Y E N İ B İ R
Ç a ğ Y a r a t t ı

Tarihte bazı mühim hadiseler vardır. İstanbulun fetih, Matbaanın icadı, İnci ve Şenel Cihan harpleri gibi... Bu tarihi hadiseler Tarihçilerce, bazı tarih çağlarının bitme veya başlama zamanları olarak kabul edilmiş, ve bu hadiselerin sebepleri üzerinde derin tahliller yapılarak bir evvelki çağ ile onu takip eden çağ arasındaki mühim değişiklik ve farklar yok edilmiş ve yeni çağ bu temeller üzerine kurulmuştur.

Bu tarihi hadiseler, her ne kadar, çağların asırlık ömürleri yanında çok kısa zamanlarda olmuş gibi görünmekte de, hakikatte bu hadiseler, çağların asırlık ömürleri boyunca hazırlanmış, tekâmül ettirilmiş ve nihayet bir anın yaratılmıştır. Bu, bir anın karnında teşekkül edecek doğma hadisesi ile yeni bir hayatın meydana gelmesi hadisesine benzetilebilir. Binanaleyh tarihi çağlar başladığı andan itibaren kendinden sonra gelecek yeni bir çağın, nüvelerini kendisi içerisinde teşekkül ettirilmektedir.

20/Şubat/1955 tarihinde Sendikalar tarihinde mühim bir gün olmuştur. İstanbul işçi Sendikaları Birliğinin, nihayet (Grev hakkı) mevzuunda tertip etmiş olduğu toplantı, Sendika liderlerinin büyük cesaretine şahit olmuş ve grev hakkı, kesin olarak istenmiştir.

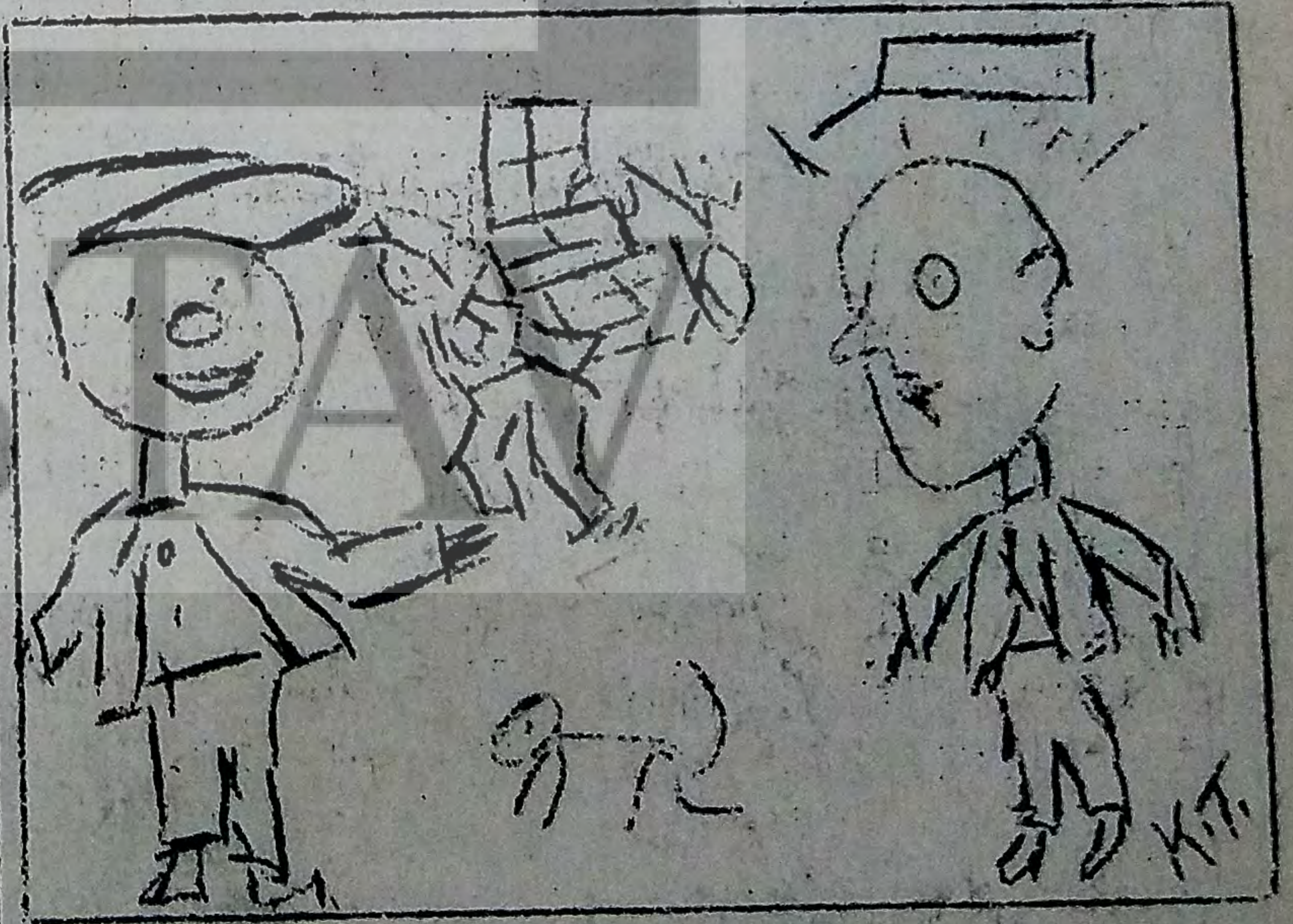
Kısaca bahsettiğimiz tarih ölçüleri ve bu ölçülerin ışığı altında 20/Şubat Grev toplantısını incelersek, görürüzki bu toplantı, Türk Sendikacılık tarihinde bir çağın kapanış ve yeni bir çağın açılış noktası mahiyetini arz etmektedir. Sendikalar kanununun me'riyete giriş ve Sendikaların son olarak resmen ilk kuruluş serbestisi tarihi olan 20/Şubat/1947 den beri Sendikalar kurulmuş, yayılmış ve tanınmıştır. Fakat, Sendikacılığın esas

vasıtası olan Grev hakkı, müessesine sahip olamamıştır.

Bunun sebeplerini biraz da kendimizde aramak mümkündür. O devrin çalışma Vekili 1948 sene sinde İstanbulda 50 ye yakın işçi mümessilleri ile Sendika liderlerinin bulunduğu bir toplantıda, Grev hakkını isteyip istemediklerini sorduğu zaman 2 kişi hariç diğerleri grev istemediklerini haklı olarak belirtmişlerdir. Devrin çalışma Vekilinin Grevsiz Sendika olamayacağını bilerek bu suali sormak istediğini tahmin edebiliriz.

Nihayet o gün İstanbul işçisinin temsil eden o toplantıda bulunanların sahip olmadıkları sendikacılık anlayış ve suurunun, bu gün her işçide dahi mevcut olduğunu, 20/Şubat/1955 grev toplantısı göstermiştir. Tarihin seyrini inkişaf ettiren zaman mevhumu bu neticeyi bu gün doğurmuş ve 20/Şubat toplantısı, Türk sendikacılık tarihinde 8 sendiklik bir (Dev. 2 ci Sayf)

SENDİKALARA GREV HAKKI
Verildikten sonra :



— Sendikanın parası yoktu, nasıl Grev yaptınız?...

— Ondan kolay ne var.. İki ay Sendikada para biriktirdik. 15 gün grev yapacaktık.. İşveren 3 gün sabredemedi; % 50 zam yaptı..

İki ay Sendikada biriken paramla da Nonoşuma hediyeler aldım...

HER MUVAFFAKİYET TEŞEBBÜSTEN DOĞAR.....

İŞÇİNİN TEKNİK
SAHADAKİ FİKİRLERİNE
KIYMET VERELİM

Son senelerde artık iptidai sayılabilecek alet ve makineye benzer vasıtalarda yetinmek ve her geçen saat zarfında bu alet ve makineler bir yenisini ilâve etmemek cemiyetimizde teknik sahada mesai sarfeden elemanlar için adeta bir zul ve aciz addedilmektedir.

Zâra; dünya üzerinde yaşamak ihtiyacında olan insan bu hayat idamesini en modern ve ihtiyaca en iyi şekilde cevap verebilecek vasıtalarla yapmaya mecbur olduklarını artık idrak etmiş durumdadırlar. Bu mecburiyeti idrak etmiş olmalarıdır ki başta Amerika olmak üzere bütün ilim ve sanayi sahasında gelişmiş memleketler bu yeniliklerin tasarı halinden tatbikat sahasına kökülebilmeleri için milyarlarca para sarfetmektedirler.

Buna misal olarak Amerikayı ele ala biliriz. 1952 senesinde Devlet adına Amerikada araştırmalar için ayrılan tahsisat bir milyar altı yüz milyon dolardır. Ayrıca hususi müesseselerin bu yolda sarfettiği para ise bir milyar yüz milyon doları bulmaktadır. Bu para sarfını yapmalarına mukabil bir çok icat ve yenilikler de gözle görülür bir halde meydana gelmiştir. Çünkü, ilk çağlarda tabii mağaralarda barınan insanlar bu gün güneş ışığını hıfzeden binalarda yaşamayı, en kısa mesafeleri günlerce süren seyahatlerden sonra kateden insan, Aya seyahat etmeyi, elbiselerini dikmekten aciz olan insanlar çeliği diken makine imalini düşünmektedirler.

Bütün bu insanlığa hizmet eden icat ve yenilikler, fabrikalarda çalışan en ufak işçiden en tecrübeli mühendisine kadar her teknik elemanın fikrine kıymet verilmesinden doğmaktadır. Şöyle ki, bir fabrika da tezgahının başında istihsal ile meşgul olan bir işçiamirine istihsale, randımana, imal edilen esyanın teknik bakımdan ıslahına müteallik bir fikri olduğunu söylediği zaman işçinin bu fikrine kıymet verilmekte ve hemen kale alınmaktadır.

(Devamı 4 ncu sayfada)

GREV HAKKI
KANPANYASI

(I. ci Say. Devam)

eski bir çağın kapanış ve yeni hakiki sendikacılık çağının başlayış hadisesi ve tarihi olmuştur.

Kapanmış bulunan eski çağ için 20/Şubat toplantısında, sendikalar: arzuhalci dükkânı, kendi kendimizi aldatma müesseseleri, gibi isimlerle vasıflandırılmış ve grev hakkı, tanındığı taktirde sendikaların hakiki hüviyetine kavuşacağı bu hakın, bazı zan sahipleri-nce teparüz ettirildiği gibi kötü yollarda olmayıp, Memleket kalkınmasında ve işçi ile işveren münasebetleri muvazenesinin düzeltilmesinde ancak lüzum hasıl olduğu taktirde şuurla kullanılacağı izah edilmiştir.

Bütün sendikalar, Türk hükümeti ve kül olarak Türk milletini Türk işçisinin kısa zamanda gösterdiği bu terakkiden meseleleri ve hadiseleri vaktinden evvel anlayış, kavrayış ve hazmadışından iftihar duyabilir ve haklı olarak öğünabilir. Büyük milletimizin büyük sözlerini her an, büyük bir millet olarak ispat etme yolundayız.

Öğün, Çalış, Güven ... Bizler Türk işçisi olarak bu sahada öğünmek hakkını Türk Milletine Kazandırmış bulunuyoruz. Çalışmak ve güvenmek, ise Hükümetimizin ve büyük Meclisimizin, her sahada olduğu gibi bu sahada da mevzuatı, bu günkü bünyeye uydurması, yani 'grev hakkını' Türk işçisine bir an evvel tanınmasına bağlıdır.

Türk işçisinde ve Türk sendikalar tarihinde başlamış olan yeni çağı, Hükümetimizin bir an önce görmekte gecikmiyeceğinden emin bulunmaktayız.

Yeni çağ hepimize kutlu olsun..

K.T.

Not : I nci sayfadan düzeltilmeler : I nci sütun 13 ncü satırda (Yok edilmiş) değil (izah edilmiş) olacak. 2 nci sütun 12 nci satır (haklı) değil (kat) olacak. 2nci sütun son satır (8 sendik) değil (8 senelik) olacak. özür dileriz.

Napolyon gibi :

GREV..GREV..GREV....

A.E.

ASGARİ GEÇİM HADDİNİN 150 - 200
LİRA OLMASI İSTENDİ

SENDİKALARIZ BU VESİLE İLE
MİLLETVEKİLLERİNE MEKTUP
GÖNDERDİ

Mecliste bütçe müzakerelerinin şu hararetli günlerinde, gelir vergisi kanununun tadili meselesinin ele alınmış olması sebebiyle sendikamızca bütün Milletvekillerine birer mektup gönderilerek en az geçim haddinin Bekârlar için 45 liradan 150 liraya, Evliler için de 200 liraya yükseltilmesi istenmiştir.

Birer kopyesi bütün Türkiye sendikalarına ve gazetelerine gönderilmiş bulunan mektupta aynen şöyle denilmektedir:

Bek Muhterem Mebuslarımız,

Gelir vergisi kanununun değişen hayat şartları karşısında tadili zaruretinin hükümetçe ve Bütçe Encümeninde kabulünden duymakta olduğumuz sevinci muhterem Mebuslarımızımıza bildirmekten zevk duyarız.

Devletin, sınaî ve zirai kalkınma hamlelerine Vatandaşın istirak payını tayin eden gelir vergisi kanununun tadili ve yüksek kazançlı Vatandaşların Devlet hizmetlerine daha geniş ölçüde istirakinin sağlanması, tahakkuku arzulanan sosyal adalet vecibesinin yerine getirilmesini mümkün kılacaktır.

Bu arada gelir vergisinin tatbikatında kabul edile gelen bir prensip; asgari geçim haddinin tesbiti ve gelirlerin muayyen bir miktarının vergi muafiyetine tabi tutulmasıdır. Geçen yılların şartları içinde belki bir zaruri masraf ölçüsü olarak kabul edilebilen asgarî geçim hadlerinin bu günün içtimai dayanışma duygusuna makes olmadığını bildirmek isteriz. Vatandaş gelirinin yüksek dilimlerinin yüksek vergiyê tabi tutulması ne kadar zaruri, ne kadar mantikî ve ne kadar adil ölçülerin icabı ise; asgari geçim hadlerinin yükseltilme-

si de o kadar zaruri, o kadar mantikî ve o kadar adil bir hareket tarzıdır.

Bekâr bir Vatandaşın Memleketin kalkınma hizmetinde devlet masraflarına istirak edebilmesi için ilk şart, Vatandaşlık haysiyetini koruyarak yaşamayı vasıtalarını sağlamasıdır. Bu da hiç olmazsa ayda 150 liralık bir gelire ihtiyaç hissettirir. İnsan olarak insanca yaşama şartlarını en az ayda 150 liraya kısmen karşılayabilen bir vatandaşın, herkez gibi 150 lirenin üstündeki gelirlerinin vergiye tabi tutulması icabeder. Bekâr bir Vatandaşın asgari geçim haddinin 150 lira olarak kabulü, evli bir vatandaşın asgari geçim haddinin de 200 liraya tedabük edebileceğini gösterir kanaatindeyiz.

Gelir Vergisi tadili bahis mevzuu olurken muhterem Mebuslarımızın bu mütalaalarımızı nazara alacaklarını ümit ederiz. Bu suretle:

I-Dar gelirli Vatandaşların Devlet himayesine alınması,

(Devamı 4 cü say. da)

MİSTİK'a göre GREV :

Z A M ...

Z A M ..

Z A M ..

H E R Ş E Y ...

HUSUSİ İŞYERİ İŞÇİLERİ DE
İKRAMIYE İSTİYOR
AKARYAKIT İŞÇİLERİ SENDİKASININ
MEKTUBU

İstanbul Akar Yakıt İş-
çileri Sendikası, İktisadi
Devlet Teşekküllerinde Çalı-
şan işçilere ikramiye veril-
mesi hususunda 6452 sayılı ka-
nunun çıkarılması münasebetile
bütün Milletvekillerine birer
mektup göndererek, hususi iş
yerinde çalışmakta olan işçi-
lerede bu ikramiye hakkının
tanınmasını istemiştir.

Mektupta, bu kanunun, biz-
ler sadece bu günkü geçim şar-
tlarının güçlüğü yüzünden çı-
karıldığını kabul etmekle be-
raber diğer yönlerde tahlil
ederek bunu bir, işte ve çalı-
şmakta teşvik ikramiyesi
olarakta kabul etmekteyiz.

İkramiyenin hususi ser-
maye ile işleyen işyerlerine
samil olmaması bizleri üzüt-
tür, denilerek duyulan üzüntü
belirtilmiş ve ezcümle şöyle
denilmiştir.

İŞÇİNİN TEKNİK FİKİRLERİ

(Acı sayfadan Dev.)

Bu fikri tatbikatla iyi
netice verdiği taktirde işçi
bu imalâta bir yüzde ile iş-
tirak, veya paraz ve mal gi-
bi hediyelerle taltif edilme-
ktedir. Bizim memleketimizde
bu sahada Devlet elile kurul-
muş Maden teknik arama Ensti-
tüsünden gayri hiç bir organi-
zasyon olmanakla beraber bir
ihtirasi olan her hangi bir
vatandaşın icadı üzerinde al-
akalı Vekâletlerce tetkikler
yapılarak ihtira beratı alma-
sına yardım edilmektedir. Gö-
nül isterki bütün hususi ve
Devlet elile işletilen fab-
rikalarda işçi ve teknik ele-
manların fikirlerine kıymet
verilsin ve bunlardan istifa-
de derecesine göre fikir sa-
hipleri taltif edilsin.

Hayri Pozan

Biz hususi sermaye ile
işleyen iş yerlerinde çalışan
işçiler; yapacağınız teşebbüs-
lerle senelik ikramiye veya
prinlerden istifade edeceğimiz
günü beklenekte olduğumuzu ve
bu husustaki dileklerimizin
tercümanı olacağınızdan emin
bulduğumuzu arz eder bilve-
sile şükranlarımızı sunarız.

A S G A R İ G E Ç İ M

H A D D İ

(Sayfa 3 den Devam)

2-Asgari Geçim Haddinin
150-200 liraya yükseltilmesi
ile ferdi kabiliyetinin ve yaşa-
ma gücünün arttırılması, gibi
iki mühim vazifenin yerine ge-
tirilmesi mümkün olacaktır.

İngiltere'de ayda 750
Türk lirasının vergi muafiyeti-
ne tutulduğunu gördüğümüz bir
devirde devirde, muasır medeni-
yetler seviyesine yükselme hi-
zımızı kesen engellerden birini
bertaraf etmek, yurdumuza ve
bizlere çok şeyler kazandıra-
caktır.

Senaike olaran ricamız sudur:

Asgari geçim haddinin 150-
200 lira olarak tayini, Dar ge-
lirlilerin Devlet himayesine
alınması, yaşama takatimizin art-
tırılması ile Memleketin kalkın-
ma hamlelerine ayak uydurma gü-
cümüzün yükseltilmesi.

Meclisimizin kararı, Millet-
ce refaha doğru gitme gayreti-
mizi kaçılıyacaktır.

Saygılarımızla

G R E V H A K K I

T A N I N I R S A

— Zam istemenin zamanı gel-
di, niçin ihtilaf çıkarmıyoruz?

— Zam isteyeceğiz, ihtilaf
çıkarcacağız ama, bundan sonra 6
ay beklemeyeceğiz, Grev'le 3
günde meseleyi sendika halleder-
cek.

K I B R I S A T Ü R K B A Y R A Ğ I V E
A T A T Ü R K P O R T R E S İ

Kıbrıs Türk Bayrağı ve Atatürkün portresi gönderilmesi için sendikamıza, üyelerimizden ve iş yerlerinden teberur ar devam etmektedir. Bundan iki hafta evvel birinci parti olarak 7 adet büyük esat türk ile 279 lira, İstanbul işçi sendikalar, birliğine ilk par-

50. lira, Cıvata fabrikası işvereni 135 lira 75 kuruş vermek suretile hamiyetlerini göstermişlerdir. İşçilerden Hakkı Nart, Yusuf Köksal, Bahattin Ercan, Kâzım Narmanlı, Raşit Çatır, Ali Birdal, Arif Hecan, Hüseyin Duymaz 250 şer kuruş varmışlardır.

Süleymaniye çakmak fabrikası işçilerinin 50 lira değerinde dört adet Türk Bayrağı teslim ettiklerini geçen sayıda bildirmiştik. Bundan sonra Kurtuluş Korozo tığme fabrikası işçileri 48 lira değerinde üç adet Türk Bayrağı Ferriköy Oto nakas Fabrikası işçileri 29 lira, Ayvansaray Çivi Fabrikası işçileri 100 lira Şakir Zümre Madeni Eşya fabrikası işçileri 150 lira, Ayvansaray Cıvata Fabrikası işçileri ve işvereni 204 lira yatarmışlardır. Bunlardan Ayvansaray Çivi fabrikası işvereni

K I B R I S L I
K A R D E Ş L E R İ M İ Z E

(BAYRAK)(ATAM) diye anan gönlünüz,
Büyük hediyeyle feraha ersin..
Vatan hasretiyle yanan gönlünüz,
El ele verince refaha ersin..

x x x

Süslesin semayı yüce ay yıldız,
Ele gelin giden güzel kızımız;
Sanma ki zamanla geçer hızımız,
Bu gençlik canını önüne gersin..

x x x

Semalar senindir, süzül, dalgalan;
Türkün meşalesi kalplerde volkan,
O renge aşığız, çünkü asil kan,
Türk çocuğu, başın semaya ersin..

K.N.

TEKSİF BALOSUNDA

VALİ KUNUŞTU

Sayın Çalışma Vekilinin himayesinde, İstanbul Tekstil ve örme sanayii işçileri Sendikasının işbirliği ile, 4/Mart/ 955 cuma günü geçesi, Taksim belediye gazinosu salonlarında yapılmış olan (Teksif Balosu) her sene olduğu gibi bu senede büyük bir muvaffakiyet kesbetmiştir. Akşam saat 21 den sabahakadar, Devam eden gecede, Oturacak sandalyaya zor bulunmuştur.

Prof. Sayın Vali Gökay, Davetlilerin isteği ile mikrafona gelmiş ve işçi topluluğunun içerisinde bulunmaktan duyduğu bah-tiyarlığı, çok samimi bir lisanla ifade etmiş, alkışlanmıştır.

(Teksif) ci arkadaşlarımızı tebrik eder, ileride aynı muvaffakiyetin devamını dileriz.

B E D A V A C I

(Günde kaç lira kazanırsınız) diyen bir Amerikalı ya Mistik, NARH'ını aşa düşürmesin diye :

— Joni, biz bedava çalışırız, demiş..

— ????.

K.T.

İŞÇİ MÜMESSİLİ
SEÇİM DEVRESİ

MARTE - NİSAN - MAYIS

Bilindiği gibi işçi mümessilliği seçimleri iki senede bir olmak üzere Mart, Nisan, Mayıs ayları içerisinde yapılmaktadır. 3008 sayılı iş kanununun maddesi hükmüne dayanarak çıkarılmış bulunan, (iş uyumsuzluklarını uzlaştırma ve tahkim tüzüğü) 1 inci maddesinin son fıkrası işçi mümessilli seçimini, işveren veya işveren vekilleri için mecburi kılmıştır.

Buna rağmen işçi mümessilli seçimi bu gün, çok demokratik esaslar üzerine kurulmuş bulunmaktadır. İşveren veya vekilinin hiç bir müdahaleye hak ve Selâhiyeti bulunmamaktadır. Adı geçen Tüzüğün (Tanesi 50 kuruş Babialli cihan kütüphanesinde satılmaktadır.) 3 nci maddesine göre 3 aydan fazla süreli ve 20 den fazla işçi çalıştıran işyerlerinde işçi mümessilli seçimi mecburidir. Bundan başka üç aydan fazla süreli iş yerlerinde, işçi miktarı 20 den az olsa dahi seçim mecburidir. İşçi adedi 20 den fazla olursa süre 3 aydan az olsa da seçim gene mecburidir.

Seçim mesai saati hariçinde yapılır.

Tüzüğün 10 uncu maddesine göre 50 işçiye kadar 2, 50 den 200 işçiye kadar 4, 1000 den fazla işçi için 5 işçi asil mümessil ve asiller kadar da yedek mümessil seçilir.

Seçim devresini, iyi anlaşılabilmesi için üç sahnaya ayırmak lâzımdır:

1 nci safha: Seçim kurulu seçimi: (Tüzüğün 20 ci maddesi)

a) İşçilerin yarısından fazlası kendi kendilerine, işyerinin münasip bir yerinde toplanırlar, aralarından 3 kişiyi geçici kurul olarak seçerler. Geçici kurul kendi arasından birini başkan seçer.

b) Geçici kurul başkanı, aynı toplantıda başkanlık eder toplantıyı idare eder, seçim kurulu namzetleri seçileceğini söyler, ve işçilerden namzetleri sorar ve bir yere yazar. Sonra bunları reye koyar. Bütün bu seçimler açık reyle yapılır. Ve bir zabıtla seçim kurulu adayları tesbit edilir.

c) Seçim kurulu adayları arasından (işçi sayısı 100 e kadar) 3 işçi (100 den yukarı) 5 işçi seçim kurulu olarak kura ile seçilir. ve bu 3 veya 5 kişi kendi aralarından bir başkan seçerler. ilk seçilen 3 kişilik geçici kurulun vazifesi bitmiştir. Bütün bu işiye kadar olanlar en çok yarım saat sürer.

Tutulacak zabıt varakası şudur.

ZABIT VARAKASI

.....Kurulu işyerinde () işçiden () işçinin iştirakiyle yapılan toplantıda seçim kuruluna namzet olarak ayrılan ve ekli listede ad ve soyadları gösterilen () işçi arasında çekilen kura neticesinde Tekin.....Kaya vePolet aza olarak seçilmiş ve bunlarda kendi aralarından Polet i başkan olarak ayırmış olduklarını bildirir tutanaktır.

Geçici kurul Aza Aza
Başkanı

NCİ SAFHA: Seçim kurulunun vazifesi ve seçimin hazırlanması:

İşveren veya vekili, işçilerin adı soyadı ve hizmetlerinde (Seçilebilir) (Seçilemez) olduklarını gösteren 3 nüsha listeyi en geç üç gün içerisinde seçim kuruluna verir (Mad. 23) seçim kurulu listenin doğruluğunu tetkik neticesinde kanaat getirildikten sonra, en az 10 gün sonra olmak üzere seçim gününü tayin eder. Ve işverenin ilân yerinde ilân eder.

ilân Kopyesi Şudur:
ilân

.....Kurulu işyerimizde işçi çalıştığından iş Kanununun 5518 sayılı kanunla değişen 78 inci maddesi ile nizamnamenin 10 uncu maddesi mucibince mümessil işçi ödevini yapmaya ehliyetliİşçi seçilecektir. BundanAsilYedektir. Seçiminde / /195 tarihinde saat da ilişik listede adları yazılanlar arasında yapılacağını. Listeye karşı vaki olacak her türlü itirazların ... Gününe kadar kabul edileceğini arz ederim.

Seçim Kurulu Aza Aza
Başkanı (Devamı Say. 10 da)

DEVELİ EMAYE FABRİKASI İŞÇİ
LERİNE İL HAKEM KURULU
ZAM YAPTI

Develi Kollektif Şirketi-
nin Zeytinburnunda kurulu Ema-
ye Fabrikası işçi ücretlerinin
zam yapılması hususunda çıkar-
ılmış bulunan toplulukla iş
ihtilâfı il hakem kurulunda
bulunmakta idi. Nihayet ihtilâf
il hakem kurulunca bir karara
bağlanmış fakat işverence itir-
az edildiğinden yüksek hakem
kuruluna intikal etmiştir. İl
hakem kurulu kararı aynen şö-
ledir.

Karar

Görülmekte olan iş umumi-
yetle ağır ve tehlikeli işler
cümlesinden bulunduğu, Bölgemiz
geçim şartlarına göre bu nevi
işlerde çalışanların almaları
icap eden kalori ve serfetik-
leri enerji itibarıyla sahip
olmaları gerçeken ücretleri dik-
kete alınarak:

1- Ağır ve tehlikeli işler-
de çalışan 18 yaşını doldurmamış
çocuklara ait gündeliklerin Bū-
rüt 440 kuruşa, 18 yaşını doldu-
rmuş büyüklere ait yōgmiyelerin
ise, 560 kuruşa:

2- Ağır ve tehlikeli ol-
mayan işlerde çalışan 18 yaş-
ını doldurmamış çocuklara ait
yōgmiyelerin 360 ve 18 yaşını
doldurmuş büyüklere ait gūnde-
liklerin ise 440 kuruşa ibla-
ğine ;

3- Yukarıda tesbit edilen
hallerde bu hallerden daha yük-
sek gündeliklerde % 10 nisbe-
tinde bir zam yapılmasına ;

4- Bu kararın ihtilâfın
kurula intikal ettiği 26/10/954
tarihinden itibaren meri ve
muteber olmasını 3/2/955 tari-
hinde ittifikle karar verilmiş-
tir.

İL HAKEM KURULUNDAKİ
İHTİLÂFLARIMIZ

Feriköy Oto Makas fabrikası
ile, Sirkeci Karyola Fabrikası
ihtilâfları il hakem kurulunun
tetkikinde bulunmaktadır. İhti-
lâfların hakem kurulu duruşma-
ları yapılmış ve işverenlerden
Hakem kurulunca bazı evrakı
müsbiteler istenmiştir.

Hakem kurulu tetkikati so-
na erince, ihtilâflar karara
bağlanacaktır.

ÇAKMAK 8
FABRİKASI
İHTİLÂFI

Süleymaniyede kurulu
Doğu madeni Eşya Endüstrişx
(Çakmak) Fabrikası işçi ücret-
lerine %60 zam yapılması için
çıkarılmış bulunan toplulukla
iş ihtilâfı il hakem kuruluna
aksetmiş bulunmaktadır. İhtilâ-
fın uzlaşma ve kesin uzlaşma
safhalarında işveren işçile-
rine muntazaman zam yapmakta
olduğundan bahsetmiş ve kendi
soyadını alan (Özyılmaz) pren-
sibi diye yeni bir zam sistemi
kurduğunu ve içersinde 14 çe-
şit prim bulunduğunu söylemiştir.
Kurmuş olduğu sisteme göre son
olarak 15 işçiye zamları yapmış
bunların 4 ü Saatte 5 er, 2 si
3 şer, 9 u 1 er kuruş zam almış-
lardır. 1 kuruş zam alanların
haftada kaç kuruş eline geçer
sualine işveren cevap vermemiş-
tir. II/Mart/955 tarihinde İh-
tilâfın il hakem kurulu toplan-
tısı yapılacaktır. ve ihtilâf
sendika temsilcilerinizde müda-
faa edilecektir.

Mistik Propaganda diyarında :



— Dur yahu, nereye böyle?..

— Acele işim var, Sendikaya
aidat borcumu ödemeye gidiyorum.

AT BİNENİN, KILIÇ KUŞANANIN..
Kemerinin sıkı olmasını isti-
yorsan sendikalı ol... Aidatla-
rını ödemeyi ihmal etme..

GENEL BAŞKAN İLE GENEL

SEKRETER HAKEM.
KURULUNDA

Bundan bir müddet evvel Bakırköyde kurulu M. Sitki Bütün Emaye Fabrikasından çıkarılan 137 işçi içerisinde tensikata tabi tutulmuş bulunan, Sendikamızın Genel Başkanı Kemal Türkler ile Genel Sekreteri Ruhi Yürekli, aynı zamanda işyerinde işçi mümessilli de bulduklarından çıkarılmayı kabul etmemişler ve il hakem kuruluna müracaat etmişlerdir. Bilindiği gibi Kemal Türklerin bu ikinci isten çıkarılmasıdır. Bundan 1.5 sene önce de, il hakem kurulu çıkarılma sebeplerini uygun görmediğinden Kemal Türkleri tekrar eski işine iade etmiş, fakat işveren işyerinde iş veremeyerek ücretini ödemiş ve o tarihten beri ücretli izinli kabul etmiştir.

Bu günkü umumî vaziyete göre genel başkanı ile genel sekreterin tekrar işlerine iade edilmeleri muhakkak gibi görülmektedir.

P.T.T. FABRİKASI İŞÇİ
MÜMESSİLLERİ HAKLI

Sirkeci P.T.T. Fabrikasında Vekâletin emri ile, işçi ücretlerinde bir ayarlama yapılmıştır. Yalnız bu ayarlama yapılmadan önce, fabrika işçi mümessilleri bazı İstanbul gazetelerine şikâyet yazıları yazdırmaları üzerine, işyeri müdürlüğü işçi mümessillerinin yalan söylediklerinden bahisle, mümessilliklerinin kaldırılması için bölge çağıma müdürlüğüne müracaat etmiştir.

Bölge Çalışma Müdürlüğüne yapılan tahkikat neticesinde işçi mümessillerinin temsilcilik sıfatlarının kaldırılmasını icab ettiren bir sebep görülmemiş ve gazetelere şikâyet yazılarının yazdırılması, işçi mümessillerinin temsilcilik vasıflarını kaldırılmasına sebep teşkil edemeyeceği işyeri müdürlüğüne tebliğ edilmiştir.

Sendikamız işyeri ile alakadar olmaya başkanıdır.

(Türk-İş) Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu, nihayet hazırlanmakta olduğu esya piyangosunu tamamlamak üzeredir. İkraniyeler fevkalade zengin olarak hazırlanmış bulunmaktadır. Bu ara Türk-İş, teşkilâtlardan para yardımında bulunmalarını istemiş, sendikamızdanda biletlere mahsuben 200 lira yardımda bulunulmuştur.

Grev kampanyasını açmış olduğumuz şu zamanlarda, Sendikaların en üst kademesini teşkil eden Türk-İş'in ehemmiyeti nazarı dikkate alınırca, para sıkıntısı çekmekte olan Türk-İş'i mali bakımdan kalkındırmak her Türk işçisinin başlıca vazifesi ve emeli olmalıdır. Biz bu vazifemizi ancak tertip edilmiş olan piyangodan issemizi düşeninden fazlasını almakla yapabileceğiz. Üyelerimizinde bu yolda düşünmekte olduklarından emin bulunuyoruz.

HAMİYETLİ
ÜYEMİZ

Ayvansaray Çivi Fabrikası işçilerinden Renzi Alpgüvenç in annesinin ölümü dolayısıyla Sendika 25 lira ölüm yardımı yapmıştır. Fakat hamiyetli üyemiz Renzi Alpgüvenç (Sendikama yardım en mühim ve büyük vazifelerimden biridir.) diyerek bu yardımı almamış ve sendikamıza teberru etmiştir.

Hamiyetli üyemize baş sağlığı dileriz.

B İ R L İ K G R E V
K O M İ T E S İ

Sendikamızın bir teklifi olarak 20 / Şubat grev toplantısında GREV Komitesi teşkil o toplantıda teklif edilmiş ve kabul edilmiştir.

Nihayet 3 kişilik bir grev komitesi İstanbul İşçi Sendikaları birliğince teşkil edilmiş komite başkanı Nuri Beşer Hükümetten gerev verilmesi için ankaraya temaslar yapmaya gitmiştir.

Muhterem okuyucularım, geçen sayıda, olmuş bir hikâyeden bahsedeceğimi bildirmiştim. Fakat bugün, günün en ehemmiyetli bir mevzuu olan grev kampanyası beni bu sözünden döndürdü, özür dilerim.

20. Şubat 1955 pazar günü İstanbul İşçi Sendikalar Birliğinin Başıktaştaki lokalinde bir grev toplantısı yapıldı. Bu toplantıya bütün İstanbul Sendika idarecileri iştirak ettiler. Ve gözler yaşartıcı hadiselerden bahisle, bütün sendikaların ısrarla grev isteklerini belirttiler. İlk anda hayrete düştüm; şimdiye kadar görmediğim bu salonda toplananların bu derece ehemmiyetli istekleri ne idi ?

GREV HAKKI Öyleyse grev nedir? Ben bunu bilirim zannedirdim ama esasını o toplantıda öğrendim. Grev, Prof. Orhan Tuna'nın (grev hakkı) isimli küçük kitabında izah ettiği gibi, sayı ile sermaye yeni işçi ile işveren arasındaki mücadelenin bir şekli veya safhasıdır. Yani açık ifade ile işçilerin işverenden istenekte oldukları her hangi bir hakkı, meselâ zammı alabilmeleri için, muayyen bir müddet için işi bırakmaları, meselâ 10-15 gün çalışmaması grevdir. Ve işçinin isteklerini işverene kabul ettirebilmeleri için bu muayyen bir müddet işi terk etme haklarına grev hakkı denmektedir. ki bu hak bütün diğer demokratik memleketlerde tanınmış ve işçiye verilmiş olduğu halde bizde henüz verilmemiştir. Fakat, bu gün Türk işçisi tabii hakkı olan bu hakkın tanınmasını bir kere arz etmiştir. Bu hakka elbette sahip olacaklardır.

İşçi kardeşlerim, öyleyse bundan sonra işlerimiz yani müracaat ve şikâyetlerimiz daha kolay halledilecektir. Esasında mevcur olup da bizde olmayan bu iksire nihayet sahip olursak dertlerimizin derhal dineceğini kestirmek kolay değilmi yalnız bir mesele vardı ki grev ancak toplu olarak yapılır. Ve topluluğun birlik olması lâzımdır. Bu birliği yaratmada sendika camiasıdır.

Öyleyse durmak bize haram sen dikaya koşalım kayıtlarımızı

Mehmet Yaltı
Ortaköy Moiz Gabayx
Teneke Kutu Fb.

Soru: İş veren isim yok diye işçi çıkarıldı zaman tekrar işi açılırsa yerine eski işçisini yoksa başka işçini alması lâzım mı?
Cevap: Bu mevzuda evvelki bültenlerimizde de malumat vermiştik kanuna göre işveren 6 ay içerisinde başka işçi alamaz, eski işçisini adresinden veya gazetelere ilân vermek suretile çağırması lâzımdır.

Hamdi Bulut

Ayvansaray Cıvata Fb.

Soru: Yaş mevzuu bahis değil bir iş yerinde 25 sene çalışmış bir sigortalı işçi tekaütlük hakkını kazana bilirmi?

Cevap: Bilhassa tekaütlük için yaş mevzuu bahistir. Tekâütlüğün birinci şartı işçinin 60 yaşını ikmal etmiş olmasıdır. Diğer 3 şart bundan sonra gelir. 50 ile 60 yaş arasında işçi sigortalılarının heyet raporu ile (çalışmaz) durumu tesbit edilirse, yine tekaüt lüğe hak kazanır.

Kemal Karaçalı

Oto yay Fb. Feriköy

Soru: Tesadüfen kavga edip bir ay kadar bir müddet mahkûm olan arkadaş işyerindeki kідem hakkını kaybedermi.

Cevap: Böyle bir şeyin olmasını terbiyeli işçi arkadaşlarımızdan ümit ve temenni etmeyiz. Hapis cezası iş yerinde çıkarılmış bir kavgaдан dolayı olursa bir haftadan fazla ve tccil edilmediği takdirde, iş kanununun 16 ci maddesine göre, ihparsız ve tazminatsız isten atma sebebi dir. Bütün hakları yanar.

Mehmet Yaşıl Çimen

Oto Yay Fb. Feriköy

Soru: Bir işçi kaza ile bozduğu malları almak isterse alabilirmi ve bu sendika temsilcisi ise bir baskı sebebi olurmu

Cevap: Bozulan malların yani işçinin hatası dolayısıyla meydana gelen zararın tutarı, işçinin 10 yöğmiyesi tutarını aşarsa bu bir isten çıkarma sebebi dir. Velevki sendika temsilcisi dahi olsa yalnız bu gibi hadiselerin üzerinden 6 iş günü geçerse hadise bir hüküm ifade etmez, işçi affedilmiş sayılır.

K.N

yaptıralım, borçlarımızı ödeyelim dertlerimizi söğleyelim, bu günden hazırlığımızı tam manası ile yapalım yani tek kelime ile SENDİKALI OLALIM

K.N

İŞÇİ MÜMESSİLİ SEÇİM DEVRESİ

(6 cı Sayfadan Dev.)

Bu ilândan 5 nusha yapılır. Bir nusha ilân yerine işverenin verdiği listenin birisi ile beraber asılır. Bir nushası seçim kurulu dosyasına konur birer nushası da, o yerin kaymakamına Bölge Çalışma Müdürlüğüne ve Sendikaya verilir. İtiraz müddeti içerisinde gelen itirazları Seçim kurulu karara bağlar ve ayrıca ilân eder.

İşveren listede (Seçilebilir) veya (Seçilemez) kaydını 9 uncu maddeye göre koyar 9 ncu madde kısaca şudur. Bir işçinin işçi mümessili seçilebilmesi için: Türk vatandaşlığı olması, 18 yaşını doldurmuş olması, kötü suçlardan 6 aydan fazla hapisle cezalandırılmış olması, o işyerinde en az üç aylık işçi olması, işveren vekili olmaması işveren veya vekili ve müteahhidinin, akrabası veya kefilinin olmaması ve evlerinde yatıp kalınmaması lazımdır.

3 ncü sayfa

(SEÇİM SAFHASI)

Kilitli bir seçim sandığı hazırlanır. Seçim günü seçim kurulu tarafından muayene edildikten sonra kilitlenir. Ve her rey atan işçi önce işverenin verdiği listenin birisinde, ismi karşısında imza ettirilir. Bu sırada bütün sahlâhiyet Seçim kurulu başkanındadır. Kimse müdahale edemez başında işveren dehi bulunup karışamaz. Neticede sandık hazır bulunanlar huzurunda açılır. Reyler ve listedeki imzalar sayılır. Rey fazla gelirse, fazlası imha edilir.

Rey puslalarına yalnız, seçilmek istenenin ismi yazılır. imza atılmaz. En çok rey alma sırasına göre Asil ve yedek mümessiller hazır bulunanlara ilân edilir. Durum zabıtla tesbit edilir.

Zabıt Sureti şudur.

.....Günü Kurulu iş yerimizde çalışan işçi arasında yapılan temsilci işçi seçimi saat da başlanmış reylerin verilmesini müteakkip rey sandığı seçim yerinde sandık kurulu azaları huzurunda saat ta açılmıştır. Yapı-

MİSTİK BUHAFTA HAVA ALDI

Merhaba Ali dayı bu haftada fazla konuşamayacağız .

---Neden
---Neden olacak, işçi mümessilleri seçimi varya, işte ondan, bizim konuşmaya yer kalmamış .

--- Sağlık olsun

--- Bu haftada öğle mühim mesele vardıki ..Şu grev meselesi Bol Bol konuşacaktık.

--- Ziyarı yok Mistik işçi mümessili seçimi de bizim için ehemmiyetlidir.

--- Yalnız şu kadar söyleyemki grev hakkını alırsak, işlerimi yarı yarıya halloldu demektir. Birlik idarecilerimizin bu yolda açtığı kampanya cümlemize hayırlı olsun. K.T.

lan tasnifte işçinin rey kullandığı, sandıktan fazla rey puslasının çıkmadığı, itiraz edilmiş ve ihtilâflı rey puslalarının bulunmadığı görülerek seçimi kazananların aldıkları rey sayısına göre

İŞÇİNİN ADI SOYADI Aldığı rey ad.

.....
.....

ibaret olduğu anlaşılacak sayım neticesi başkan tarafından orada hazır bulunanlara ilân edildikten sonra iş bu zabıt tanzim ve imza edilmiştir.

Seçim Heyeti

Aza

Aza

Başkanı

Bu zabıt 6 nusha yapılarak bir nushası dosyasına konur Bir nusha işverene imza mukabili verilir bir nushası ilân yerine asılır, birer nusha senaikaya, Bölge çalışma Müdürlüğüne Mahallin Kaymakamına verilir. Seçilneleerde seçim kurulunca aldıkları oyu gösterir birer pusla verilir. Bu işçi mümessilliği 2 sene müddetle devam eder. İşçi mümessilleri işverene karşı işçinin her türlü hak ve menfaatlerini müdafaa ederler. Bundan dolayı işçi mümessillerine kızipta isten çıkılamazlar. Böyle bir hald e derhal sendikaya haber vermeli dir. Tek kelime ile işçi mümessilleri işçinin bedava ve mecburi avukatlarıdır.

(Gelecek sayıda işçi mümessillerinin vazife ve sahlâhiyetlerinden bahsedeceğiz.)

K. T.